

Профили на ключови хора, участващи в промяната



“Помагаме на преподаватели да осъзнаят предизвикателствата, с които се сблъскват LGBTQIA+ учениците в реалния живот, и ги насочваме към поставяне на лични учебни цели за подобряване на включването.”

В този раздел очертаваме ключовите лични и професионални качества, както и мотивацията, които трябва да търсите сред членовете на екипа при подбора на хора за включване в процеса на промяна. Тези ключови хора ще спомогнат за насърчаване на многообразието и за изграждане на по-приобщаваща среда. Важно е да се отбележи, че личната мотивация и готовност за участие са от съществено значение.

За улеснение на този процес сме предоставили интерактивен въпросник в Excel файл. Всеки участник може да използва падащите менюта в клетките, за да даде своите искрени отговори. Резултатите ще се визуализират автоматично чрез графика, която показва кой профил и роля най-добре подходат на дадения човек.



Съфинансирано от
Европейския съюз



Профили на ключови хора, участващи в промяната

Изпълнителен лидер / Орган за вземане на решения

- Висш мениджмънт
- Правомощия за вземане на решения
- Готовност за приоритизиране на приобщаването на ЛГБТИ+ хората
- Готовност за заделяне на ресурси за прилагане на инициативите

Експертен консултант

- Дълбоко разбиране на предизвикателствата, пред които са изправени ЛГБТИ+ хората
- Способност за консултиране и споделяне на знания
- Готовност за подобряване на програмите за приобщаване на ЛГБТИ+ хората
- Готовност за включване на различни перспективи, например за системните ограничения, правната защита и културните стигми.

Обучител / Фасилитатор

- Опит в провеждането на семинари и обучения, свързани с многообразието
- Способност за работа с неформални и преживелищни методи на обучение
- Готовност за сътрудничество с експертен консултант при подготовката на програмата
- Готовност за работа с разнородни групи участници и справяне с потенциални конфликти чрез ненасилствена комуникация

Член на общността

- Личен опит
- Способност да разказва лични истории за предизвикателствата, с които се е сблъсквал
- Готовност за застъпничество за правата на ЛГБТИ+ хората и за участие в инициативи
- Готовност за изграждане на връзки и поемане на менторска роля

Съюзник

- Добро познаване и разбиране на нуждите на ЛГБТИ+ общността
- Способност за заемане на активна позиция в подкрепа на правата на ЛГБТИ+ хората
- Готовност за доброволческо участие в инициативи за ЛГБТИ+ приобщаване
- Готовност за изграждане на връзки с други хора и мотивирането им

Движеща сила

- Добри организационни и лидерски качества
- Способност за мотивиране и обединяване на хората
- Готовност за усилена работа в името на устойчивостта на инициативите
- Готовност за координиране на всички участници в процеса