

# Промяна на политиката Проучване на очакванията



*„Даване на възможност на преподавателите да осъзнаят  
реалните предизвикателства, пред които са изправени  
ЛГБТИ+ обучаващите се, и насочване на преподавателите към  
поставяне на лични учебни цели за подобряване на  
приобщаването.“*

Целта на този въпросник е да разберем нуждите и очакванията за приобщаваща институция и да подобрим своята институция така, че да ги покрива. Това проучване или елементи от него може да се използват за ангажиране на преподаватели, ученици, ръководство и други заинтересовани страни в оформянето на новата политика.

Включени са въпроси за участието в институцията, оценката на включването и очакванията и възможностите за подобряване на институцията.



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**





## Въпросник за приобщаване и други очаквания

*Бележка: Този въпросник е създаден с цел да разберем Вашите нужди и очаквания за приобщаваща институция и да подобрим своята институция така, че да ги покрива. Вашите отговори са анонимни и ще бъдат третирани като поверителни.*

### Основна информация

Вашата роля:

- ☐ Участник
- ☐ Преподавател
- ☐ Партньор по проекта
- ☐ Служител
- ☐ Друго

От колко време сте свързани с нашата организация?

- ☐ По-малко от 1 година
- ☐ 1-3 години
- ☐ Повече от 3 години

### Част 1: Оценка на приобщаването в институцията

Чувствате ли, че Вашите нужди са разпознати в нашата институция?

- ☐ Да, напълно
- ☐ По-скоро да
- ☐ Отчасти
- ☐ По-скоро не
- ☐ Изобщо не

Чувствате ли, че Вашите индивидуални изисквания и нужди се вземат предвид при вземането на решения?

- ☐ Да, винаги
- ☐ В повечето случаи
- ☐ Понякога
- ☐ Рядко
- ☐ Никога



Как бихте оценили достъпността на институцията?

- ☐ Много добра
- ☐ Добра
- ☐ Задоволителна
- ☐ Лоша
- ☐ Много лоша
- ☐ Коментар: \_\_\_\_\_

Какво е Вашето мнение за отношението на нашата организация към различен културен, езиков или социален произход?

- ☐ Много уважително
- ☐ По-скоро уважително
- ☐ Донякъде уважително
- ☐ По-скоро неуважително
- ☐ Много неуважително

Случвало ли Ви се е (или на хора, които познавате) да изпитате дискриминация или изключване въз основа на джендърна идентичност или сексуална ориентация в нашата организация?

- ☐ Да
- ☐ Не
- ☐ Не знам
- ☐ Не желая да отговарям
- ☐ Коментар: \_\_\_\_\_

Знаете ли към кого можете да се обърнете в нашата организация, ако станете жертва или свидетел на дискриминация?

- ☐ Да
- ☐ Не
- ☐ Не знам
- ☐ Коментар: \_\_\_\_\_

До каква степен сте информирани за мерките и насоките за приобщаване в нашата институция?

- ☐ Много добре информиран/а
- ☐ Добре информиран/а
- ☐ Не много информиран/а
- ☐ Съвсем малко информиран/а
- ☐ Изцяло неинформиран/а



## **Част 2: Очаквания и възможности за подобрене**

Какви очаквания имате от нашата институция по отношение на приобщаването?

(Моля, изберете приложимите отговори и добавете свои идеи; *възможен е избор на повече от един отговор*)

- ☐ Повече индивидуална подкрепа
- ☐ По-добра достъпност на помещенията и материалите
- ☐ По-голяма културна и езикова чувствителност
- ☐ По-голямо участие във вземането на решения
- ☐ Редовни обучения за персонала
- ☐ Друго \_\_\_\_\_

Според Вас, какви допълнителни стъпки трябва да бъдат предприети за насърчаване на приобщаването?

☐ Отговор: \_\_\_\_\_

Искате ли да добавите лична обратна връзка към своите отговори?

☐ Отговор: \_\_\_\_\_