

Път към приобщаването



„Даване на възможност на преподавателите да осъзнаят реалните предизвикателства, пред които са изправени ЛГБТИ+ обучаващите се, и насочване на преподавателите към поставяне на лични учебни цели за подобряване на приобщаването.“

Този инструмент подпомага образователните институции систематично да проектират и прилагат приобщаване. Той показва важните стъпки и мерки – от повишаване на осведомеността и разработване на стратегии до практическо прилагане и оценка. По този начин той помага за създаването на многообразна, равноправна и устойчива учебна среда за всички.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**





ПЪТ КЪМ ПРИОБЩАВАНЕТО

За да стане образователната организация приобщаваща, са необходими систематични стъпки в рамките на организационното развитие. По-долу е представен хронологичен списък на ключовите стъпки, които образователната организация трябва да предприеме:

1. Повишаване на осведомеността и извършване на анализ на нуждите
 - Започнете с „диагностициране“ на организацията: Каква е текущата култура на приобщаване? Къде има пропуски?
 - Провеждайте семинари за повишаване на осведомеността и обмен на опит с цел подобряване на разбирането за многообразие и приобщаване сред всички заинтересовани страни.
 - Събирайте данни за специфичните нужди на обучаващите се, преподавателите, служителите и други участващи страни.
2. Разработване на визия и мисия за приобщаване
 - Формулирайте визия и мисия за приобщаване, които отразяват ценностите на организацията и ангажимента ѝ към приобщаването.
 - Интегрирайте приобщаването стабилно в общата стратегия на организацията.
 - Популяризирайте/споделяйте/комуникирайте тази визия, например на уебсайта, на отпечатани табели в сградата и т.н.
3. Създаване на приобщаващи политики и структури
 - Разработете политики, които насърчават равните възможности и участието за всички.
 - Определете ясни отговорности за стратегията по приобщаване, като например назначаване на служител по приобщаването.
4. Планиране и разпределение на ресурси
 - Идентифицирайте и разпределете финансови и човешки ресурси за ефективното прилагане на мерки за приобщаване.
 - Осигурете достъпни учебни материали и подходяща инфраструктура (например безбариерни пространства, помощни технологии).
5. Предлагање на обучение и професионално развитие
 - Разработете обучителни програми за подобряване на знанията и уменията на персонала в приобщаващата педагогика и комуникация.
 - Осигурете редовни възможности за продължаващо образование и професионално развитие за укрепване на практиките за приобщаване.



6. Прилагане на приобщаващи методи на преподаване и учене
 - Приспособете методите на преподаване към нуждите на всички обучаващи се (например диференцирани учебни предложения, гъвкави подходи в обучението).
 - Въведете персонализирана подкрепа и интерактивни методи на учене, които отговарят на различни нужди и стилове на учене.
7. Насърчаване на култура на приобщаване
 - Насърчавайте позитивна и уважителна учебна или работна среда, в която многообразието се цени.
 - Осигурете активно участие на всички заинтересовани страни, включително обучаващите се.
8. Изграждане на партньорства и мрежи
 - Създавайте сътрудничества с външни партньори като застъпнически групи, специалисти консултанти и мрежи, за да се възползвате от знанията и ресурсите им.
 - Включете местната общност, за да установите приобщаването по холистичен начин.
9. Непрекъснато наблюдение и обратна връзка
 - Редовно оценявайте ефективността на мерките за приобщаване чрез вътрешни и външни одити.
 - Създайте механизми за обратна връзка с всички заинтересовани страни, за да адаптирате и подобрявате непрекъснато мерките.
10. Отбелязване на успехите и споделяне на добрите практики
 - Направете успехите и напредъка на организацията видими и признавайте постиженията.
 - Споделяйте опит и добри практики вътре и извън организацията, за да укрепите ангажимента към приобщаването.

Тези стъпки формират процес, който трябва да се адаптира и развива непрекъснато, за да се създаде устойчиво приобщаваща организация.