UNIQUE

Съфинансирано от Европейския съюз

1 ПОВИШАВАНЕ НА ОСВЕДОМЕНОСТТА И ИЗВЪРШВАНЕ НА АНАЛИЗ НА НУЖДИТЕ

- Започнете с „диагностициране“ на организацията: Каква е текущата култура на приобщаване? Къде има пропуски?
- Провеждайте семинари за повишаване на осведомеността и обмен на опит с цел подобряване на разбирането за многообразие и приобщаване сред всички заинтересовани страни.
- Събирайте данни за специфичните нужди на обучаващите се, преподавателите, служителите и други участващи страни.

2 РАЗРАБОТВАНЕ НА ВИЗИЯ И МИСИЯ ЗА ПРИОБЩАВАНЕ

- Формулирайте визия и мисия за приобщаване, които отразяват ценностите на организацията и ангажимента ѝ към приобщаването.
- Интегрирайте приобщаването стабилно в общата стратегия на организацията.
- Популяризирайте/споделяйте/кому никирайте тази визия, например на уебсайта, на отпечатани табели в сградата и т.н.

3 СЪЗДАВАНЕ НА ПРИОБЩАВАЩИ ПОЛИТИКИ И СТРУКТУРИ

- Разработете политики, които насърчават равните възможности и участието за всички.
- Определете ясни отговорности за стратегията по приобщаване, като например назначаване на служител по приобщаването.

4 ПЛАНИРАНЕ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА РЕСУРСИ

- Идентифицирайте и разпределете финансови и човешки ресурси за ефективното прилагане на мерки за приобщаване.
- Осигурете достъпни учебни материали и подходяща инфраструктура (например безбариерни пространства, помощни технологии).

5 ПРЕДЛАГАНЕ НА ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

- Разработете обучителни програми за подобряване на знанията и уменията на персонала в приобщаващата педагогика и комуникация.
- Осигурете редовни възможности за продължаващо образование и професионално развитие за укрепване на практиките за приобщаване.

6 ПРИЛАГАНЕ НА ПРИОБЩАВАЩИ МЕТОДИ НА ПРЕПОДАВАНЕ И УЧЕНЕ

- Приспособете методите на преподаване към нуждите на всички обучаващи се (например диференцирани учебни предложения, гъвкави подходи в обучението).
- Въведете персонализирана подкрепа и интерактивни методи на учене, които отговарят на различни нужди и стилове на учене.

7 НАСЪРЧАВАНЕ НА КУЛТУРА НА ПРИОБЩАВАНЕ

- Насърчавайте позитивна и уважителна учебна или работна среда, в която многообразието се цени.
- Осигурете активно участие на всички заинтересовани страни, включително обучаващите се.

8 ИЗГРАЖДАНЕ НА ПАРТНЬОРСТВА И МРЕЖИ

- Създавайте сътрудничества с външни партньори като застъпнически групи, специалисти консултанти и мрежи, за да се възползвате от знанията и ресурсите им.
- Включете местната общност, за да установите приобщаването по холистичен начин.

9 НЕПРЕКЪСНАТО НАБЛЮДЕНИЕ И ОБРАТНА ВРЪЗКА

- Редовно оценявайте ефективността на мерките за приобщаване чрез вътрешни и външни одити.
- Създайте механизми за обратна връзка с всички заинтересовани страни, за да адаптирате и подобрявате непрекъснато мерките.

10 ОТБЕЛЯЗВАНЕ НА УСПЕХИТЕ И СПОДЕЛЯНЕ НА ДОБРИТЕ ПРАКТИКИ

- Направете успехите и напредъка на организацията видими и признавайте постиженията.
- Споделяйте опит и добри практики вътре и извън организацията, за да укрепите ангажимента към приобщаването.

ТЕЗИ СТЪПКИ ФОРМИРАТ ПРОЦЕС, КОЙТО ТРЯБВА ДА СЕ АДАПТИРА И РАЗВИВА НЕПРЕКЪСНАТО, ЗА ДА СЕ СЪЗДАДЕ УСТОЙЧИВО ПРИОБЩАВАЩА ОРГАНИЗАЦИЯ.

erasmusunique.eu