



Модели за вътрешни ПОЛИТИКИ



*“Помагаме на преподаватели да осъзнаят
предизвикателствата, с които се сблъскват LGBTQIA+
учениците в реалния живот, и ги насочваме към поставяне
на лични учебни цели за подобряване на включването.”*

В този раздел споделяме практически съвети за създаване на приобщаваща среда и насърчаване на многообразието във вашия екип и организация. Целта е да се изгради безопасно пространство, в което всеки се чувства подкрепен.

Можете да разгледате предложените модели и да адаптирате вътрешните си политики според специфичните нужди на своята организация.

В края на този раздел ще намерите пълен набор от препоръчани документи в подкрепа на вашите политики. Не предоставяме конкретни примери, тъй като всеки документ може да бъде много специфичен в зависимост от контекста. Те трябва да бъдат написани на ясен и достъпен език, за да бъдат лесно разбираеми за всички в организацията. Не е необходимо да създавате всеки документ от списъка или да използвате същите заглавия. Важното е да се съсредоточите върху тези, които добавят стойност към вашите процеси. Също така е важно тези документи да се преглеждат и актуализират поне веднъж годишно въз основа на обратна връзка и актуални обстоятелства.



Образец на документ за вътрешна политика

Този документ има за цел да установи рамка за насърчаване на приобщаваща, многообразна и подкрепяща среда за всички членове на организацията.

Принципите на приобщаване, описани в този документ, са приложими за всички обучаващи се, преподаватели, партньори по проекти, служители и персонал в организацията.

Декларация за ангажираност

Нашата организация се ангажира да създаде учебна и работна среда, в която многообразието се цени, а всеки се третира с достойнство и уважение.

Смятаме, че приобщаването е пресечен процес и включва раса, етническа принадлежност, националност, пол, сексуална ориентация, увреждания, възраст, социално-икономически произход, религия и всички форми на идентичност и опит.

Признаваме правото на ЛГБТИ+ обучаващите се на равнопранно образование без дискриминация, тормоз или насилие.

Утвърждаваме многообразието от сексуални ориентации, джендърни идентичности и интерсекс вариации като неразделна част от нашата образователна общност.

Насърчаваме осведомеността чрез обучение на училищната общност за преживяванията на ЛГБТИ+ хората с цел изграждане на разбиране и съюзничество.

Включваме служители от различни групи в процесите на вземане на решения относно учебното съдържание и развитието на програми.

Създаваме безопасни пространства, в които всички обучаващи се, особено ЛГБТИ+ хората, могат свободно да изразяват своята идентичност.

Осигуряваме ресурси и подкрепа за обучаващи се, преминаващи през утвърждаване на джендъра или срещащи свързани с това предизвикателства.

Отбелязваме многообразието, като признаваме и почитаме приноса на ЛГБТИ+ хората чрез събития, съдържание в учебните програми и инициативи, водени от обучаващите се.

Права и отговорности

Ръководството трябва да гарантира включването на ЛГБТИ+ въпросите в политиките, процесите и институционалните решения.

Служителите и персоналът трябва да насърчават приобщаваща учебна среда, да поставят под въпрос дискриминационното поведение и да дават пример за уважение към всички идентичности.

Обучаващите се, участниците и партньорите по проекти се приканват да допринасят за култура на уважение, приобщаване и взаимна подкрепа.

Стратегии за изпълнение

- **Организационна структура**

Създаване на екип за приобщаване на ЛГБТИ+ хората, който да следи изпълнението на тази политика, да се занимава с проблеми и да предоставя обучения и ресурси.

Джендър неутрални тоалетни и съблекални.

Помощ в случай на промени в имената и местоименията в списъци на класа и официални документи.

Ясни и конфиденциални канали за докладване на дискриминация и тормоз. Строго прилагане на санкции срещу подобно поведение.

Редовни прегледи на изпълнението на стратегията и прозрачни доклади за напредъка.

Редовни анкети (два пъти годишно) и фокус групи за събиране на обратна връзка от обучаващи се, преподаватели, партньори по проекти, служители и персонал. Преглед на тази политика и коригиране на практиките (ако е необходимо) след всеки кръг на обратна връзка.

- **Структура за образование и подкрепа**

Всички служители и персонал участват в задължителни обучения за приобщаване на ЛГБТИ+ хората и повишаване на чувствителността.

Провеждане на работилници, семинари и кампании за повишаване на осведомеността сред образователната общност в нашата организация, както и в образователните мрежи, в които участваме.

Включване на ЛГБТИ+ перспективи в учебните програми и курсове.

Достъпни и поверителни услуги за подкрепа на психичното здраве и благополучието.

Менторска програма за свързване на ЛГБТИ+ обучаващи се, служители или персонал с подкрепящи преподаватели или бивши възпитаници.

Отбелязване на важни ЛГБТИ+ събития, като Месеца на гордостта и Международния ден срещу хомофобията, бифобията и трансфобията.

Поставяне на видно място на приобщаващи символи като знамена с цветовете на дъгата, за да се покаже подкрепа и солидарност.

Приложения

Списък на членовете на екипа за приобщаване на ЛГБТИ+ хората

Образец на формуляр за докладване на инциденти

Указания за обработка на сигнали за инциденти

Анкетен формуляр

Списък на местни организации и горещи линии за подкрепа