

Profile der zentralen Akteure für den Wandel



*"Sensibilisierung von Lehrkräften für LGBTQIA+ und
Impulse für mehr Inklusion und Diversität in der Bildung"*

In diesem Abschnitt skizzieren wir die wichtigsten persönlichen und beruflichen Qualitäten sowie die Motivation, auf die bei der Auswahl von Teammitgliedern geachtet werden sollte. Diese Schlüsselpersonen tragen dazu bei, Vielfalt zu fördern und ein inklusiveres Umfeld zu schaffen. Es ist wichtig zu beachten, dass persönliche Motivation und Bereitschaft wesentliche Voraussetzungen für ihr Engagement sind.

Um diesen Prozess zu erleichtern, haben wir einen interaktiven Fragebogen in einer Excel-Datei bereitgestellt. Jede teilnehmende Person kann über Dropdown-Menüs in den Zellen ehrliche Antworten geben. Die Antworten erzeugen automatisch eine grafische Darstellung, die zeigt, welches Profil und welche Rolle am besten zu der jeweiligen Person passen.



**Kofinanziert von der
Europäischen Union**



Führungsebene / Entscheidungsorgan

- Leitende Führungskräfte
- Entscheidungsbefugnis
- Bereitschaft, LGBTQIA+-Inklusion zu priorisieren
- Bereitschaft, Ressourcen für die Umsetzung bereitzustellen

Fachberater*in

- Tiefgehendes Verständnis der Herausforderungen von LGBTQIA+-Personen
- Fähigkeit zur Beratung und Wissensvermittlung
- Bereitschaft, Programme zur LGBTQIA+-Inklusion zu verbessern
- Bereitschaft, verschiedene Perspektiven einzubeziehen, z. B. zu systematischen Barrieren, rechtlichem Schutz und kulturellen Stigmata

Kursleitung / Moderation

- Erfahrung in der Durchführung von Workshops und Sensibilisierungstrainings zu Vielfaltsthemen
- Fähigkeit, mit non-formalen und erfahrungsbasierten Lernmethoden zu arbeiten
- Zusammenarbeit mit Fachberater*innen bei der Programmentwicklung
- Bereitschaft, mit gemischten Gruppen zu arbeiten und mögliche Konflikte durch gewaltfreie Kommunikation zu lösen

Community-Mitglied

- Eigene Lebenserfahrung
- Fähigkeit, persönliche Herausforderungen zu teilen
- Bereitschaft, sich für LGBTQIA+-Rechte und Initiativen einzusetzen
- Bereitschaft, Kontakte zu knüpfen und eine Mentorschaft zu übernehmen

Verbündete/ Ally

- Einblicke und gutes Verständnis für die Bedürfnisse der LGBTQIA+-Community
- Fähigkeit, sich für LGBTQIA+-Rechte einzusetzen
- Bereitschaft, ehrenamtlich an LGBTQIA+-Initiativen mitzuwirken
- Bereitschaft, sich mit anderen zu vernetzen und zu motivieren

Treibende Kraft

- Gute organisatorische und führungsbezogene Qualitäten
- Fähigkeit, Menschen zu motivieren und zusammenzubringen
- Sicherstellung der kontinuierlichen Umsetzung und Einsatz für den Fortschritt
- Bereitschaft, alle beteiligten Akteur*innen zu koordinieren