

Guida per la comunicazione



"Consentiamo a chi insegna di prendere coscienza delle sfide reali affrontate dagli studenti LGBTQIA+ e lo guidiamo verso la definizione di obiettivi di apprendimento personali per migliorare l'inclusione".

Lo scopo di questo strumento è quello di fornire a chi desidera diventare portavoce della diversità dei passaggi chiari per sostenere un ambiente scolastico più inclusivo comunicando efficacemente con l'amministrazione.

Il documento illustra le strategie per proporre modifiche specifiche alle policy, promuovendo al contempo la collaborazione con studenti e colleghi e colleghe che si occupano di formazione per rafforzare le ragioni del cambiamento.



**Cofinanziato
dall'Unione europea**



Quali misure hai già adottato per migliorare l'ambiente di apprendimento per le persone LGBTQIA+ nella tua classe?

- Usa lo Strumento di consapevolezza e i Percorsi di apprendimento per imparare, riflettere e apportare modifiche alle proprie pratiche di insegnamento.

Quali altre misure puoi adottare per migliorare l'ambiente di apprendimento per le persone LGBTQIA+ nella tua istituzione nel suo insieme?

- Stabilire una comunicazione con l'amministrazione dell'istituto.
- Condividere le tue conoscenze:
 - o Distribuire materiale su come gestire efficacemente le sfide legate alle persone LGBTQIA+.
 - o Avviare e gestire un workshop/formazione per colleghi e colleghe.

I nostri kit di strumenti ti aiuteranno in ogni fase del percorso.

Come approcciare l'amministrazione scolastica?

1. Costruisci il tuo caso

- L'inclusività è importante: le istituzioni scolastiche lo sanno, ma forse bisognerebbe ricordare loro che l'approccio intersezionale è la strada per un'istruzione inclusiva. Le scuole veramente inclusive migliorano la salute mentale, il rendimento scolastico e la sicurezza di tutte le persone che le frequentano, comprese quelle appartenenti alla comunità LGBTQIA+.
- Con i nostri kit di strumenti, puoi sostenere le tue argomentazioni facendo riferimento alle basi legali del tuo Paese e ai benefici della diversità negli spazi di apprendimento.
- Comprendere le attuali politiche scolastiche e identificare le lacune: cosa sta già facendo il tuo istituto per sostenere le persone LGBTQIA+? Cosa si può fare di più? Considera la possibilità di condurre questionari a tema più ampio con le tue classi e di usare i dati per sostenere le tue argomentazioni ed evidenziare le lacune nelle politiche di inclusione della scuola. Parla con i colleghi e le colleghe: qual è la loro esperienza? Cerca di ottenere il loro sostegno, se possibile.
- Se possibile, cerca di raccogliere il sostegno di altre persone (insegnanti, personale e studenti) che condividono la tua visione e coinvolgile nella riunione.
- Chi amministra ha una maggiore propensione ad agire quando vengono presentate delle azioni realizzabili invece di idee astratte. Proponi le tue iniziative in modo specifico. Se ti offri di organizzare un workshop sulle tematiche queer, tieni conto della logistica: quando si terrà? Dove? Come inviterai colleghi e colleghe? In quali casi avrai bisogno del supporto dell'amministrazione? Sottolinea

che l'iniziativa che stai proponendo non sarà costosa o dispendiosa in termini di tempo.

- Fai delle ricerche: quali scuole e altre istituzioni educative nella tua zona hanno implementato con successo politiche più inclusive? Potresti usare il loro esempio per sostenere il tuo caso?

2. Richiedi un incontro

- Capisci chi ha il potere di attuare il cambiamento nella tua istituzione e concentra gli sforzi di conseguenza. Programma un incontro individuale o di piccolo gruppo con la dirigenza o altre figure amministrative chiave e assicurati di arrivare con la giusta partecipazione, con argomenti e materiali concisi.
- Preparati a rispondere a preoccupazioni e malintesi, perché è probabile che si presentino. Il nostro Toolkit ti aiuterà.
- Se l'amministrazione oppone resistenza, cerca di essere flessibile. Se la tua idea è considerata troppo ambiziosa, proponi dei piccoli passi iniziali per ottenere l'approvazione nel tempo.
- Inquadra la tua proposta in modo positivo: cosa ci guadagnerà la scuola con la tua idea? Creare un ambiente inclusivo e solidale non è solo la cosa giusta da fare: è un investimento intelligente per il successo della scuola.
 - Le scuole che promuovono l'inclusività registrano risultati accademici più elevati, una riduzione dell'assenteismo e tassi di abbandono più bassi. Quando chi studia percepisce sicurezza e apprezzamento, prospera, portando a risultati complessivi migliori e a classifiche scolastiche migliori.
 - Una scuola inclusiva ha maggiore capacità attrattiva nei confronti di potenziali studenti e famiglie.
 - Accesso ai finanziamenti e alle sovvenzioni dell'UE per le scuole inclusive e alle reti educative europee che promuovono la diversità.
 - L'opportunità di ricevere riconoscimenti per l'educazione inclusiva, che rafforzano ulteriormente la reputazione della scuola.
 - In molti Paesi esistono leggi antidiscriminazione che impongono alle scuole di proteggere le persone LGBTQIA+ dal bullismo e dalle molestie a scuola. Dare priorità all'inclusione assicura la conformità alla legge, previene potenziali problemi legali e sottolinea l'impegno della scuola per l'equità e l'uguaglianza.

3. Agisci!

4. Follow Up

- Condividi il riscontro ricevuto. Ad esempio, dopo aver condotto il workshop, assicurati di condividere i risultati e il riscontro di chi ha partecipato con l'amministrazione e allo stesso tempo di delineare i passi successivi che ne sono scaturiti.
- Sii perseverante ma paziente. I cambiamenti possono richiedere tempo.