

# Modello di policy interna



*"Consentiamo a chi insegna di prendere coscienza delle sfide reali affrontate dagli studenti LGBTQIA+ e lo guidiamo verso la definizione di obiettivi di apprendimento personali per migliorare l'inclusione".*

In questa sezione condividiamo consigli pratici per creare un ambiente inclusivo e promuovere la diversità nel tuo team e nella tua organizzazione. L'obiettivo è costruire uno spazio sicuro in cui ogni persona senta di ricevere sostegno.

Puoi esplorare i modelli suggeriti e adattare le tue policy interne alle esigenze specifiche della tua organizzazione.

Alla fine di questa sezione, troverai una serie completa di documenti consigliati per supportare le tue policy. Non forniamo esempi, poiché ogni documento potrebbe essere molto specifico a seconda del contesto. I documenti devono essere scritti in un linguaggio chiaro e semplice, in modo che ogni persona all'interno dell'organizzazione possa comprenderli facilmente. Non è necessario creare tutti i documenti dell'elenco o utilizzare gli stessi titoli. L'importante è concentrarsi su quelli che aggiungono valore ai processi. È inoltre importante rivedere e aggiornare questi documenti almeno una volta all'anno, sulla base dei feedback e delle circostanze.



**Cofinanziato  
dall'Unione europea**



## **Modello di documento di policy interna**

Il presente documento si propone di stabilire un quadro di riferimento per promuovere un ambiente inclusivo, diversificato e di supporto per tutte le persone all'interno dell'organizzazione.

I principi di inclusione elencati in questo documento mirano a essere applicabili a chiunque (studenti, insegnanti dei corsi, partner e dipendenti dell'organizzazione).

### **Dichiarazione di impegno**

La nostra organizzazione si impegna a creare un ambiente di apprendimento e di lavoro in cui la diversità sia celebrata e tutte le persone siano trattate con dignità e rispetto.

Vorremmo sottolineare che l'inclusione è intersezionale e per noi comprende l'etnia, la nazionalità, il genere, l'orientamento sessuale, l'abilità, l'età, il contesto socioeconomico, la religione e tutte le forme di identità ed esperienza.

Riconosciamo il diritto delle persone LGBTQIA+ a un'istruzione equa e libera da discriminazioni, bullismo o molestie.

Affermiamo la diversità degli orientamenti sessuali, delle identità di genere e delle variazioni intersex come parte integrante della ricchezza della nostra comunità educativa.

Promuoviamo la consapevolezza educando la comunità scolastica sulle esperienze LGBTQIA+ per costruire comprensione e alleanza.

Coinvolgiamo dipendenti di gruppi diversi nei processi decisionali relativi allo sviluppo di programmi e curricula.

Creiamo spazi sicuri attraverso aree designate e promosse in cui tutte le persone, in particolare quelle LGBTQIA+, si sentano al sicuro nell'esprimere la propria identità.

Forniamo risorse e sistemazioni per studenti che si stanno affermando o che si trovano in difficoltà.

Celebriamo la diversità riconoscendo e onorando i contributi delle persone LGBTQIA+ attraverso eventi, contenuti didattici e iniziative promosse da studenti.

### **Diritti e responsabilità**

La nostra leadership deve garantire l'inclusione delle tematiche LGBTQIA+ nelle politiche, nei processi e nei processi decisionali istituzionali.

Il personale deve promuovere classi inclusive, sfidare i comportamenti discriminatori e dare forma al rispetto per tutte le identità.

Invitiamo studenti e partner a contribuire a una cultura di rispetto, inclusione e sostegno tra pari.

## **Strategie di attuazione**

- **Struttura organizzativa**

Creazione di un team per l'inclusione LGBTQIA+ che controlli l'attuazione di questa politica, affronti i problemi e fornisca formazione e risorse.

Bagni e spogliatoi di genere neutro.

Supporto per il cambio di nome e l'uso del genere grammaticale negli elenchi di classe, nei registri e nei documenti ufficiali.

Canali chiari e riservati per la segnalazione di episodi di bullismo e discriminazione. Applicazione rigorosa delle sanzioni contro tali comportamenti.

Revisioni periodiche dell'attuazione della strategia e relazioni trasparenti sui progressi compiuti.

Sondaggi periodici (condotti due volte l'anno) e focus group per la raccolta di feedback da parte di studenti, insegnanti dei corsi, partner e dipendenti. Revisione di questa politica e adeguamento delle pratiche (se necessario) dopo ogni tornata di feedback.

- **Struttura didattica e di supporto**

Il personale partecipa a corsi di formazione obbligatori sull'inclusione LGBTQIA+ e la sensibilizzazione.

Offerta di workshop, seminari e campagne di sensibilizzazione alla comunità educativa della nostra organizzazione, ma anche delle reti educative di cui facciamo parte.

Incorporamento delle prospettive LGBTQIA+ nel corso di studi e nei programmi.

Servizi di supporto accessibili e riservati per la salute mentale e il benessere.

Programma di mentorship che associa studenti e dipendenti LGBTQIA+ a docenti o ex-studenti di supporto.

Commemorazione di importanti eventi LGBTQIA+, come il Mese del Pride e la Giornata internazionale contro l'omofobia, la bifobia e la transfobia.

Esposizione di simboli inclusivi, come le bandiere arcobaleno, per segnalare l'alleanza.

## **Appendice**

Elenco dei nomi e dei contatti di chi fa parte del team per l'inclusione LGBTQIA+

Esempio di modulo di segnalazione di episodi di bullismo o discriminazione

Istruzioni per la revisione dei rapporti sugli episodi di bullismo o discriminazione

Modulo per il questionario

Elenco di organizzazioni locali, linee telefoniche dirette, gruppi di sostegno e servizi di advocacy.