

Modifica della policy. Questionario sulle aspettative



"Consentiamo a chi insegna di prendere coscienza delle sfide reali affrontate dagli studenti LGBTQIA+ e lo guidiamo verso la definizione di obiettivi di apprendimento personali per migliorare l'inclusione".

Lo scopo di questo questionario è quello di comprendere le esigenze e le aspettative rispetto a un ente inclusivo e di migliorare di conseguenza il proprio. Questo sondaggio, o i suoi elementi, possono essere utilizzati per coinvolgere insegnanti, studenti, direzione ecc. nella definizione della nuova policy. Le domande riguardano il coinvolgimento nell'ente, la valutazione dell'inclusione e le aspettative e le opportunità di miglioramento dell'istituzione.



**Cofinanziato
dall'Unione europea**



Questionario sull'inclusione e altre aspettative

Nota: questo questionario è stato pensato per comprendere le tue esigenze e aspettative rispetto a un ente inclusivo e per migliorare di conseguenza quello in cui lavori. Le risposte sono anonime e saranno trattate in modo confidenziale.

Informazioni di base

Il tuo ruolo:

- ☐ Studente
- ☐ Insegnante
- ☐ Dipendente
- ☐ Altro

Da quanto tempo hai un legame con il nostro ente?

- ☐ Meno di un anno
- ☐ 1-3 anni
- ☐ Più di 3 anni

Parte 1: Valutazione dell'inclusività dell'ente

Ritieni che le tue esigenze siano riconosciute dal nostro ente?

- ☐ Sì, assolutamente
- ☐ Abbastanza
- ☐ In parte
- ☐ Poco
- ☐ No, per nulla

Ritieni che le tue richieste e i tuoi bisogni individuali siano presi in considerazione quando vengono prese le decisioni?

- ☐ Sì, sempre
- ☐ La maggior parte delle volte
- ☐ Occasionalmente
- ☐ Raramente
- ☐ Mai

Come valuti l'accessibilità della struttura?

- ☐ Ottima
- ☐ Buona
- ☐ Sufficiente
- ☐ Scarsa
- ☐ Insufficiente
- ☐ Commenti: _____

Come valuti l'atteggiamento della nostra organizzazione nei confronti di contesti culturali, linguistici o sociali diversi?

- ☐ Molto rispettoso
- ☐ Rispettoso
- ☐ Abbastanza rispettoso
- ☐ Piuttosto irrispettoso
- ☐ Molto irrispettoso

Tu (o persone che conosci) hai subito discriminazioni basate sull'identità di genere o l'orientamento sessuale nella nostra organizzazione?

- ☐ Sì
- ☐ No
- ☐ Non so
- ☐ Non voglio specificare
- ☐ Commenti: _____

Sai a chi puoi rivolgerti nella nostra organizzazione se subisci o assisti a una discriminazione?

- ☐ Sì
- ☐ No
- ☐ Non ne ho la certezza
- ☐ Commenti: _____

Qual è il tuo grado di informazione sulle misure e le linee guida per l'inclusione nella nostra istituzione?

- ☐ Molto alto
- ☐ Alto
- ☐ Medio
- ☐ Basso
- ☐ Bassissimo

Parte 2: Aspettative e opportunità di miglioramento

Quali aspettative hai nei confronti del lavoro di inclusione del nostro ente?

(Seleziona gli aspetti che fanno al caso tuo e aggiungi eventuali altre idee; sono possibili più risposte)

- ☐ Più supporto individuale
- ☐ Migliore accessibilità dei locali e dei materiali
- ☐ Maggiore sensibilità culturale e linguistica
- ☐ Più voce in capitolo nelle decisioni
- ☐ Formazione regolare per il personale
- ☐ Altro _____

Secondo te, quali ulteriori passi dovrebbero essere fatti per promuovere l'inclusione?

Desideri aggiungere un feedback personale alle tue risposte?
