

Profili delle persone chiave coinvolte



“Consentiamo a chi insegna di prendere coscienza delle sfide reali affrontate dagli studenti LGBTQIA+ e lo guidiamo verso la definizione di obiettivi di apprendimento personali per migliorare l'inclusione”.

In questa sezione illustriamo le principali qualità personali e professionali, nonché le motivazioni, da ricercare nei membri del personale al momento di individuare le persone da includere nei vostri team. Questi individui chiave contribuiranno a promuovere la diversità e a favorire un ambiente più inclusivo. È importante notare che la motivazione personale e la volontà sono essenziali per il loro coinvolgimento.

Per aiutarti in questo processo, abbiamo fornito un questionario interattivo in un file Excel. Ogni partecipante può utilizzare i menù a tendina nelle celle per fornire risposte sincere. Le risposte genereranno automaticamente un grafico che mostrerà il profilo e il ruolo più adatti a ciascun individuo.



**Cofinanziato
dall'Unione europea**



Profili delle persone chiave coinvolte nel cambiamento

Leader/organo decisionale

- Direzione generale
- Autorità di prendere decisioni
- Disponibilità a dare priorità all'inclusione delle persone LGBTQIA+
- Disponibilità a stanziare risorse per l'implementazione

Consulente

- Profonda comprensione delle sfide affrontate dalle persone LGBTQIA+
- Capacità di consultare e condividere le conoscenze
- Volontà di migliorare i programmi per l'inclusione delle persone LGBTQIA+
- Disponibilità a includere diversi punti di vista, ad esempio sulle barriere sistemiche, le tutele legali e gli stigmi culturali

Formatore/Formatrice

- Esperienza nell'organizzazione di workshop e formazione sulla sensibilità ai temi della diversità
- Capacità di lavorare con metodi di apprendimento non formali ed esperienziali
- Volontà di collaborare con un consulente esperto nella preparazione del programma
- Disponibilità a lavorare con gruppi misti di partecipanti, ad affrontare possibili conflitti utilizzando una comunicazione non violenta

Membro della comunità

- Esperienza di vita
- Capacità di raccontare storie personali sulle sfide affrontate
- Volontà di difendere i diritti e le iniziative LGBTQIA+
- Disponibilità a creare connessioni e ad assumere il ruolo di mentore

Persona alleata

- Approfondimento e buona comprensione dei bisogni della comunità LGBTQIA+
- Capacità di prendere posizione per i diritti delle persone LGBTQIA+
- Volontà di fare volontariato nelle iniziative LGBTQIA+
- Disponibilità a entrare in contatto con altre persone e a motivarle

Forza trainante

- Buone qualità organizzative e di leadership
- Capacità di motivare e riunire le persone
- Volontà di svolgere il duro lavoro di assicurare e sostenere la continuità
- Disponibilità a coordinare tutte le entità