UNIQUE

Cofinanziato dall'Unione europea

1 SENSIBILIZZAZIONE E ANALISI DELLE ESIGENZE

- Iniziare con un'analisi organizzativa: quanto è inclusiva la cultura attuale? Dove sono le lacune?
- Facilitare workshop di sensibilizzazione e scambi tra pari per migliorare la comprensione della diversità e dell'inclusione tra tutte le parti interessate.
- Raccogliere dati sulle esigenze specifiche di studenti, docenti, dipendenti e altre parti interessate.

2 SVILUPPARE UNA VISIONE E UNA MISSIONE PER L'INCLUSIONE

- Formulare una visione inclusiva e una dichiarazione di missione che rifletta i valori e l'impegno dell'organizzazione nei confronti dell'inclusione.
- Integrare saldamente l'inclusione nella strategia generale dell'organizzazione.
- Promuovere/condividere/comunicare questa visione, ad esempio sul sito web, su un avviso stampato nell'edificio, ecc.

3 CREARE POLITICHE E STRUTTURE INCLUSIVE

- Stabilite politiche che promuovano le pari opportunità e la partecipazione di tutti e tutte.
- Definire chiare responsabilità per la strategia di inclusione, ad esempio nominando una figura responsabile dell'inclusione.

4 PIANIFICARE E ALLOCARE LE RISORSE

- Identificare e allocare le risorse finanziarie e umane per attuare efficacemente le misure di inclusione.
- Garantire materiali didattici accessibili e infrastrutture adeguate (ad esempio, spazi privi di barriere, tecnologie assistive).

5 OFFRIRE FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

- Sviluppare programmi di formazione per migliorare le conoscenze e le competenze del personale in materia di pedagogia e comunicazione inclusiva.
- Fornire regolarmente opportunità di formazione continua e di sviluppo professionale per rafforzare le pratiche inclusive.

6 IMPLEMENTARE METODI DI INSEGNAMENTO E APPRENDIMENTO INCLUSIVI

- Adattare i metodi di insegnamento per soddisfare le esigenze di tutti gli studenti (ad esempio, offerte di apprendimento differenziate, approcci didattici flessibili).
- Introdurre un supporto personalizzato e metodi di apprendimento interattivi che rispondano a esigenze e stili di apprendimento diversi.

7 PROMUOVERE UNA CULTURA INCLUSIVA

- Promuovere un ambiente educativo o lavorativo positivo e rispettoso in cui la diversità sia valorizzata.
- Garantire il coinvolgimento attivo di tutte le parti interessate, compresi i discenti.

8 COSTRUIRE PARTNERSHIPS E RETI

- Collaborare con partner esterni, come gruppi di difesa, consulenti specializzati e reti, per sfruttare le conoscenze e le risorse.
- Coinvolgere la comunità locale per ancorare l'inclusione in modo olistico.

9 MONITORAGGIO CONTINUO E FEEDBACK

- Valutare regolarmente l'efficacia delle misure inclusive attraverso audit interni ed esterni.
- Stabilire circuiti di feedback con tutti i portatori di interesse per adattare e migliorare continuamente le misure.

10 CELEBRARE I SUCCESSI E CONDIVIDERE LE BUONE PRATICHE

- Rendere visibili i successi e i progressi dell'organizzazione e riconoscere i risultati ottenuti.
- Condividere le esperienze e le buone pratiche all'interno e all'esterno dell'organizzazione per rafforzare l'impegno verso l'inclusione.

INSIEME, QUESTE FASI CREANO UN PROCESSO CHE DOVREBBE ESSERE CONTINUAMENTE ADATTATO E SVILUPPATO PER CREARE UN'ORGANIZZAZIONE INCLUSIVA SOSTENIBILE.

erasmusunique.eu