

Viaggio verso l'inclusione



Consentiamo a chi insegna di prendere coscienza delle sfide reali affrontate dagli studenti LGBTQIA+ e lo guidiamo verso la definizione di obiettivi di apprendimento personali per migliorare l'inclusione".

Questo strumento supporta le istituzioni scolastiche nella progettazione e nell'attuazione sistematica dell'inclusione. Mostra le fasi e le misure più importanti, dalla sensibilizzazione allo sviluppo della strategia, fino all'attuazione pratica e alla valutazione. In questo modo, aiuta a creare un ambiente di apprendimento diversificato, equo e sostenibile per tutti e tutte.



**Cofinanziato
dall'Unione europea**



VIAGGIO VERSO L'INCLUSIONE

Per diventare un'organizzazione educativa inclusiva, sono essenziali passi sistematici nell'ambito dello sviluppo organizzativo. Di seguito è riportato un elenco cronologico delle fasi chiave che un'organizzazione di formazione dovrebbe intraprendere:

1. Sensibilizzazione e analisi delle esigenze
 - Iniziare con un'analisi organizzativa: quanto è inclusiva la cultura attuale? Dove sono le lacune?
 - Facilitare workshop di sensibilizzazione e scambi tra pari per migliorare la comprensione della diversità e dell'inclusione tra tutte le parti interessate.
 - Raccogliere dati sulle esigenze specifiche di studenti, docenti, dipendenti e altre parti interessate.
2. Sviluppare una visione e una missione per l'inclusione
 - Formulare una visione inclusiva e una dichiarazione di missione che rifletta i valori e l'impegno dell'organizzazione nei confronti dell'inclusione.
 - Integrare saldamente l'inclusione nella strategia generale dell'organizzazione.
 - promuovere/condividere/comunicare questa visione, ad esempio sul sito web, su un avviso stampato nell'edificio, ecc.
3. Creare politiche e strutture inclusive
 - Stabilire politiche che promuovano le pari opportunità e la partecipazione di tutti e tutte.
 - Definire chiare responsabilità per la strategia di inclusione, ad esempio nominando una figura responsabile dell'inclusione.
4. Pianificare e allocare le risorse
 - Identificare e allocare le risorse finanziarie e umane per attuare efficacemente le misure di inclusione.
 - Garantire materiali didattici accessibili e infrastrutture adeguate (ad esempio, spazi privi di barriere architettoniche, tecnologie assistive).
5. Offrire formazione e sviluppo professionale
 - Sviluppare programmi di formazione per migliorare le conoscenze e le competenze del personale in materia di pedagogia e comunicazione inclusiva.
 - Fornire regolarmente opportunità di formazione continua e di sviluppo professionale per rafforzare le pratiche inclusive.

6. Implementare metodi di insegnamento e apprendimento inclusivi
 - Adattare i metodi di insegnamento per soddisfare le esigenze di tutti gli studenti (ad esempio, offerte di apprendimento differenziate, approcci didattici flessibili).
 - Introdurre un supporto personalizzato e metodi di apprendimento interattivi che rispondano a esigenze e stili di apprendimento diversi.
7. Promuovere una cultura inclusiva
 - Promuovere un ambiente educativo o lavorativo positivo e rispettoso in cui la diversità sia valorizzata.
 - Garantire il coinvolgimento attivo di tutte le parti interessate, compresi i discenti.
8. Costruire partnerships e reti
 - Collaborare con partner esterni, come gruppi di difesa, consulenti specializzati e reti, per sfruttare le conoscenze e le risorse.
 - Coinvolgere la comunità locale per ancorare l'inclusione in modo olistico.
9. Monitoraggio continuo e feedback
 - Valutare regolarmente l'efficacia delle misure inclusive attraverso audit interni ed esterni.
 - Stabilire circuiti di feedback con tutti i portatori di interesse per adattare e migliorare continuamente le misure.
10. Celebrare i successi e condividere le buone pratiche
 - Rendere visibili i successi e i progressi dell'organizzazione e riconoscere i risultati ottenuti.
 - Condividere le esperienze e le buone pratiche all'interno e all'esterno dell'organizzazione per rafforzare l'impegno verso l'inclusione.

Insieme, queste fasi creano un processo che dovrebbe essere continuamente adattato e sviluppato per creare un'organizzazione inclusiva sostenibile.