



## CREARE POLITICHE E STRUTTURE INCLUSIVE

- \* Stabilite politiche che promuovano le pari opportunità e la partecipazione di tutti e tutte.
- ★ Definire chiare responsabilità per la strategia di inclusione, ad esempio nominando una figura responsabile dell'inclusione.

SVILUPPARE UNA **VISIONE E UNA** MISSIONE PER L'INCLUSIONE

3

- Formulare una visione inclusiva e una dichiarazione di missione che rifletta i valori e l'impegno dell'organizzazione nei confronti dell'inclusione.
- Integrare saldamente l'inclusione nella strategia generale dell'organizzazione.
- ★ Promuovere/condividere/comunicare questa visione, ad esempio sul sito web, su un avviso stampato nell'edificio, ecc.

SENSIBILIZZAZIONE E **ANALISI DELLE ESIGENZE** 

OFFRIRE FORMAZIONE E SVILUPPO **PROFESSIONALE** 

5

- ★ Sviluppare programmi di formazione per migliorare le conoscenze e le competenze del personale in materia di pedagogia e comunicazione inclusiva.
- ★ Fornire regolarmente opportunità di formazione continua e di sviluppo professionale per rafforzare le pratiche inclusive.

- PIANIFICARE E ALLOCARE LE RISORSE
- ★ Identificare e allocare le risorse finanziarie e umane per attuare efficacemente le misure di inclusione.
- Garantire materiali didattici accessibili e infrastrutture adequate (ad esempio, spazi privi di barriere,
- tecnologie assistive).

6

- ★ Iniziare con un'analisi organizzativa: quanto è inclusiva la cultura attuale? Dove sono le lacune?
- ★ Facilitare workshop di sensibilizzazione e scambi tra pari per migliorare la comprensione della diversità e dell'inclusione tra tutte le parti interessate.
- ★ Raccogliere dati sulle esigenze specifiche di studenti, docenti, dipendenti e altre parti interessate.

PROMUOVERE UNA **CULTURA INCLUSIVA** 

Promuovere un ambiente educativo o lavorativo positivo e rispettoso in cui la diversità sia valorizzata.

8

9

10

★ Garantire il coinvolgimento attivo di tutte le parti interessate, compresi i discenti.

**CELEBRARE I SUCCESSI** E CONDIVIDERE LE **BUONE PRATICHE** 

- IMPLEMENTARE METODI DI INSEGNAMENTO E **APPRENDIMENTO INCLUSIVI**
- \* Adattare i metodi di insegnamento per soddisfare le esigenze di tutti gli studenti (ad esempio, offerte di apprendimento differenziate, approcci didattici flessibili).
- ★ Introdurre un supporto personalizzato e metodi di apprendimento interattivi che rispondano a esigenze e stili di apprendimento diversi.

COSTRUIRE **PARTNERSHIPS E RETI** 

- ★ Collaborare con partner esterni, come gruppi di difesa, consulenti specializzati e reti, per sfruttare le conoscenze e le risorse.
- ★ Coinvolgere la comunità locale per ancorare l'inclusione in modo olistico.

**MONITORAGGIO** CONTINUO E FEEDBACK

- 눚 Valutare regolarmente l'efficacia delle misure inclusive attraverso audit interni ed esterni.
- ★ Stabilire circuiti di feedback con tutti i portatori di interesse per adattare e migliorare continuamente le misure.
- ★ Rendere visibili i successi e i progressi dell'organizzazione e riconoscere i risultati ottenuti.
- ★ Condividere le esperienze e le buone pratiche all'interno e all'esterno dell'organizzazione per rafforzare l'impegno verso l'inclusione.

INSIEME, QUESTE FASI CREANO UN PROCESSO CHE DOVREBBE ESSERE CONTINUAMENTE ADATTATO E SVILUPPATO PER CREARE UN'ORGANIZZAZIONE INCLUSIVA SOSTENIBILE.



erasmusunique.eu