

# Perfiles de Personas clave implicadas



*"Capacitando a los educadores para que tomen conciencia de los desafíos reales que enfrentan los estudiantes LGBTQIA+ y guiándolos hacia el establecimiento de objetivos de aprendizaje personales para mejorar la inclusión."*

En esta sección, describimos las cualidades personales y profesionales clave, así como las motivaciones, que se deben buscar en los miembros del personal al identificar a las personas para incluir en sus equipos. Estos individuos clave ayudarán a promover la diversidad y a fomentar un entorno más inclusivo. Es importante tener en cuenta que la motivación personal y la disposición son esenciales para su participación.

Para ayudar en este proceso, hemos proporcionado un cuestionario interactivo en un archivo de Excel. Cada participante puede utilizar los menús desplegables en las celdas para proporcionar respuestas honestas. Las respuestas generarán automáticamente un gráfico, mostrando qué perfil y rol se adaptan mejor a cada individuo.



Cofinanciado por  
la Unión Europea





## **Perfiles de personas clave implicadas en el cambio**

### **Líder ejecutivo/Órgano de toma de decisiones**

- Autoridad para tomar decisiones
- Disposición para priorizar la inclusividad LGBTQIA+
- Preparación para asignar recursos para la implementación

### **Consultor experto**

- Profundo conocimiento de los desafíos que enfrentan las personas LGBTQIA+
- Capacidad para consultar y compartir conocimientos
- Disposición para mejorar los programas de inclusividad LGBTQIA+
- Preparación para incluir ángulos diversos, por ejemplo, sobre barreras sistémicas, protecciones legales y estigmas culturales.

### **Formador/Facilitador**

- Experiencia en la impartición de talleres y formación de sensibilización sobre temas de diversidad
- Capacidad para trabajar con métodos de aprendizaje no formales y experienciales
- Disposición para colaborar con el consultor experto en la preparación del programa
- Preparación para trabajar con grupos mixtos de participantes, abordar posibles conflictos utilizando la comunicación no violenta.

### **Miembro de la comunidad**

- Experiencia vivida
- Capacidad para contar historias personales sobre los desafíos enfrentados
- Disposición para defender los derechos e iniciativas LGBTQIA+
- Preparación para establecer conexiones y asumir un papel de mentoría

### **Aliado**

- Conocimientos y buena comprensión de las necesidades de la comunidad LGBTQIA+
- Capacidad para tomar una posición en la promoción de los derechos LGBTQIA+
- Disposición para ser voluntario en iniciativas LGBTQIA+
- Preparación para conectar con otras personas y motivar



## Impulsor

- Buenas cualidades organizativas y de liderazgo
- Capacidad para motivar y reunir a la gente
- Disposición para hacer el trabajo duro de asegurar y defender la continuidad
- Preparación para coordinar todas las entidades

