

Propuesta de programa para taller



"Sensibilizar a los educadores sobre los retos reales de la comunidad LGBTQIA+ y guiarlos en la definición de sus propios objetivos de aprendizaje."

Este documento presenta una estructura para un taller de un día dirigido a educadores (tanto de formación profesional como de educación de adultos), con el fin de concienciarlos sobre las cuestiones LGBTQIA+ y proporcionarles las herramientas teóricas y prácticas necesarias para promover la inclusión, gestionar conflictos y apoyar a un alumnado diverso.



Programa de Taller de capacitación de día completo

Público objetivo: Personal docente y administrativo de institutos de educación secundaria, centros de formación profesional y proveedores de educación para adultos.

Duración: 7 horas (incluyendo descansos).

Objetivos: Ofrecer una comprensión profunda de las identidades LGBTQIA+, la interseccionalidad, la inclusión y la resolución de conflictos, con amplias oportunidades para actividades prácticas, debates y desarrollo de habilidades.

Hora	Título de la sesión	Descripción
09:00 – 09:15	Bienvenida e introducción	Bienvenida, repaso de la agenda, introducción al proyecto UNIQUE y sus objetivos.
09:15 – 10:15	Módulo 1: Comprender las identidades LGBTQIA+ en el ámbito educativo	Visión general de conceptos clave, lenguaje inclusivo, realidades de vida de las personas LGBTQIA+, contexto de la UE.
10:15 – 11:15	Módulo 2: Interseccionalidad en la educación	Exploración de identidades complejas, discriminación interseccional, implicaciones para la enseñanza inclusiva.
11:15 – 11:30	<i>Coffee Break</i>	
11:30 – 12:30	Módulo 3: Creación de entornos de aprendizaje inclusivos.	Estrategias prácticas para la inclusión, materiales inclusivos, espacios seguros, herramientas de evaluación de necesidades.
12:30 – 13:30	Pausa para comer	
13:30 – 14:30	Módulo 4: Gestión del aula y resolución de conflictos.	Estrategias preventivas, apoyo institucional, gestión de conflictos, convertirse en aliados activos.
14:30 – 15:15	Herramientas del Embajador de la Diversidad.	Presentación del Conjunto de herramientas UNIQUE: guía de comunicación, estrategias organizativas, herramientas de formación.
15:15 – 15:45	Actividad interactiva y reflexión.	Trabajo en grupo o cuestionario para reforzar el aprendizaje; intercambio de experiencias y planificación de acciones.

Hora	Título de la sesión	Descripción
15:45 – 16:00	Clausura y certificados	Resumen, comentarios finales, entrega de certificados, formularios de retroalimentación.

Consideraciones:

- Ajustar el ritmo según la participación de los asistentes y el desarrollo de las discusiones.
- Fomentar un espacio sin prejuicios donde se pueda compartir y aprender.
- Prepararse mentalmente para abordar preguntas delicadas y hacer un seguimiento con los participantes cuando sea necesario.