



CREAR POLÍTICAS Y **ESTRUCTURAS INCLUSIVAS**

- 눚 Establecer políticas que promuevan la igualdad de oportunidades y la participación para todos.
- ★ Definir responsabilidades claras para la estrategia de inclusión, como por ejemplo nombrar un Oficial de Inclusión.

DESARROLLAR UNA VISIÓN Y MISIÓN PARA LA INCLUSIÓN

3

- Formular una declaración de visión y misión inclusiva que refleje los valores de la organización y el compromiso con la inclusión.
- ★ Integrar firmemente la inclusión en la estrategia general de la organización.
- Promover/compartir/comunicar esta visión, por ejemplo, en el sitio web, en un aviso impreso en el edificio, etc.

CONCIENTIZAR Y REALIZAR ANÁLISIS DE NECESIDADES

OFRECER CAPACITACIÓN Y DESARROLLO **PROFESIONAL**

5

- ★ Desarrollar programas de capacitación para mejorar los conocimientos y las habilidades del personal en pedagogía y comunicación inclusivas.
- Brindar educación continua regular y oportunidades de desarrollo profesional para fortalecer las prácticas inclusivas.

PLANIFICAR Y **ASIGNAR RECURSOS**

- ★ Identificar y asignar recursos financieros y humanos para implementar eficazmente medidas de inclusión.
- ★ Garantizar materiales de enseñanza accesibles e infraestructura adecuada (por ejemplo, espacios sin barreras, tecnología de asistencia).



- ★ Comience con un diagnóstico organizacional: ¿Qué tan inclusiva es la cultura actual? ¿Dónde existen deficiencias?
- Facilitar talleres de concientización e intercambios entre pares para mejorar la comprensión de la diversidad y la inclusión entre todas las partes interesadas.
- ★ Recopilar datos sobre las necesidades específicas de los estudiantes, instructores, empleados y otras partes involucradas.

FOMENTAR UNA CULTURA INCLUSIVA

CELEBRE EL ÉXITO Y COMPARTA LAS **MEJORES PRÁCTICAS**

alumnos.

Promover un ambiente

y respetuoso donde se

★ Garantizar la participación

activa de todas las partes

interesadas, incluidos los

valore la diversidad.

educativo o laboral positivo

8

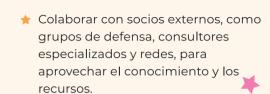
IMPLEMENTAR MÉTODOS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE INCLUSIVOS

🖈 Adaptar los métodos de enseñanza para satisfacer las necesidades de todos los estudiantes (por ejemplo, ofertas de aprendizaje diferenciadas, enfoques de enseñanza flexibles).

6

Introducir apoyo personalizado y métodos de aprendizaje interactivos que aborden diversas necesidades y estilos de aprendizaje.

CONSTRUIR ALIANZAS Y REDES



★ Involucrar a la comunidad local para anclar la inclusión de manera integra

MONITOREO CONTINUO Y RETROALIMENTACIÓN

- ★ Evaluar periódicamente la eficacia de las medidas inclusivas mediante auditorías internas y externas.
- * Establecer bucles de retroalimentación con todas las partes interesadas para adaptar y mejorar continuamente las medidas.
- Hacer visibles los éxitos y avances de la organización y reconocer los logros.
- ★ Compartir experiencias y mejores prácticas dentro y fuera de la organización para fortalecer el compromiso con la inclusión.

EN CONJUNTO, ESTOS PASOS CREAN UN PROCESO QUE DEBE ADAPTARSE Y DESARROLLARSE CONTINUAMENTE PARA CREAR UNA ORGANIZACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE.

10

9



erasmusunique.eu





