UNIQUE

Cofinanciado por la Unión Europea

1 CONCIENTIZAR Y REALIZAR ANÁLISIS DE NECESIDADES

- Comience con un diagnóstico organizacional: ¿Qué tan inclusiva es la cultura actual? ¿Dónde existen deficiencias?
- Facilitar talleres de concientización e intercambios entre pares para mejorar la comprensión de la diversidad y la inclusión entre todas las partes interesadas.
- Recopilar datos sobre las necesidades específicas de los estudiantes, instructores, empleados y otras partes involucradas.

2 DESARROLLAR UNA VISIÓN Y MISIÓN PARA LA INCLUSIÓN

- Formular una declaración de visión y misión inclusiva que refleje los valores de la organización y el compromiso con la inclusión.
- Integrar firmemente la inclusión en la estrategia general de la organización.
- Promover/compartir/comunicar esta visión, por ejemplo, en el sitio web, en un aviso impreso en el edificio, etc.

3 CREAR POLÍTICAS Y ESTRUCTURAS INCLUSIVAS

- Establecer políticas que promuevan la igualdad de oportunidades y la participación para todos.
- Definir responsabilidades claras para la estrategia de inclusión, como por ejemplo nombrar un Oficial de Inclusión.

4 PLANIFICAR Y ASIGNAR RECURSOS

- Identificar y asignar recursos financieros y humanos para implementar eficazmente medidas de inclusión.
- Garantizar materiales de enseñanza accesibles e infraestructura adecuada (por ejemplo, espacios sin barreras, tecnología de asistencia).

5 OFRECER CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

- Desarrollar programas de capacitación para mejorar los conocimientos y las habilidades del personal en pedagogía y comunicación inclusivas.
- Brindar educación continua regular y oportunidades de desarrollo profesional para fortalecer las prácticas inclusivas.

6 IMPLEMENTAR MÉTODOS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE INCLUSIVOS

- Adaptar los métodos de enseñanza para satisfacer las necesidades de todos los estudiantes (por ejemplo, ofertas de aprendizaje diferenciadas, enfoques de enseñanza flexibles).
- Introducir apoyo personalizado y métodos de aprendizaje interactivos que aborden diversas necesidades y estilos de aprendizaje.

7 FOMENTAR UNA CULTURA INCLUSIVA

- Promover un ambiente educativo o laboral positivo y respetuoso donde se valore la diversidad.
- Garantizar la participación activa de todas las partes interesadas, incluidos los alumnos.

8 CONSTRUIR ALIANZAS Y REDES

- Colaborar con socios externos, como grupos de defensa, consultores especializados y redes, para aprovechar el conocimiento y los recursos.
- Involucrar a la comunidad local para anclar la inclusión de manera integral.

9 MONITOREO CONTINUO Y RETROALIMENTACIÓN

- Evaluar periódicamente la eficacia de las medidas inclusivas mediante auditorías internas y externas.
- Establecer bucles de retroalimentación con todas las partes interesadas para adaptar y mejorar continuamente las medidas.

10 CELEBRE EL ÉXITO Y COMPARTA LAS MEJORES PRÁCTICAS

- Hacer visibles los éxitos y avances de la organización y reconocer los logros.
- Compartir experiencias y mejores prácticas dentro y fuera de la organización para fortalecer el compromiso con la inclusión.

EN CONJUNTO, ESTOS PASOS CREAN UN PROCESO QUE DEBE ADAPTARSE Y DESARROLLARSE CONTINUAMENTE PARA CREAR UNA ORGANIZACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE.

erasmusunique.eu